

Pyhäjoen kunta

Henkilöstöraportti 2020



Yhteistoimintaelin 20.5.2021

Kunnanhallitus 7.6.2021

Valtuusto 16.6.2021

Sisällys

1.	Johdanto	4
2.	Henkilöstövoimavarojen kuvaaminen.....	5
2.1.	Henkilöstömäärä ja palvelussuhteen luonne	5
2.2.	Ikä- ja sukupuolirakenne	6
2.3.	Eläköityminen.....	6
2.4.	Henkilöstön vaihtuvuus.....	7
3.	Työaika ja työpanos	7
4.	Työhyvinvointi ja terveydellinen toimintakyky.....	7
4.1.	Työterveyshuolto.....	7
4.2.	Työhyvinvointi.....	9
5.	Henkilöstön osaamisen kehittäminen	9
6.	Henkilöstökustannukset.....	9
7.	Yhteistoiminta ja työsuojelutoiminta.....	10

1. Johdanto

Kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstövoimavarat, joilla palvelut järjestetään.

Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä. Siinä määritellään henkilöstöä koskevat tavoitteet, joilla pyritään turvaamaan työvoiman saatavuus, henkilöstön osaaminen, työhyvinvointi ja työn tuloksellisuus. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa henkilöstösuunnittelua myös palvelutarpeiden muuttuessa.

Tämä henkilöstöraportti on laadittu sopijajärjestöjen vuonna 2013 asettaman yhteisen työryhmän laatiman henkilöstöraporttisuosituksen suuntaviivoja mukaillen. Suositus on korvannut aiemman, vuonna 2004 laaditun suosituksen.

2. Henkilöstövoimavarojen kuvaaminen

2.1. Henkilöstömäärä ja palvelussuhteen luonne

Pyhäjoen kunnassa henkilöstömäärä on pysynyt viime vuosien aikana verrattain vakiintuneena. Henkilöstömäärän kehitystä on kuvattu taulukossa 1. Pienet muutokset selittyvät pääosin muutoksilla palkkatuella työllistettyjen määrässä. On myös huomioitava, että alla oleva taulukko kuvaa yhden poikkileikkauspäivän tilanteen. Myös vuoden aikana henkilöstömäärässä tapahtuu muutoksia. Koko vuoden 2020 aikana palvelussuhteessa kuntaan (luottamushenkilöt pois lukien) on ollut kaiken kaikkiaan 263 henkilöä. Heistä 57 on ollut kesätyöntekijöitä, nuorisotilavalvoja ja muita, joiden työsuhteen kesto koko vuoden aikana on ollut alle kuukauden.

Taulukko 1. Pyhäjoen kunnan henkilöstön määrä päävastuualueittain (31.12.)

Toimintayksikkö	Vakituiset					Määräaikaiset				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
Halli.- ja elink.	10	10	13	13	13	6	7	4	5	2
Sivistys	75	75	84	80	84	34	39	45	49	35
Tekninen	30	34	33	35	35	9	8	4	4	1
Yhteensä	115	119	130	128	132	49	54	53	58	38
Toimintayksikkö	Palkkatuella					Yhteensä				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
Halli.- ja elink.	0	0	2	3	0	16	17	19	21	15
Sivistys	0	1	0	0	1	109	115	129	129	120
Tekninen	1	5	1	4	0	40	47	38	43	36
Yhteensä	1	6	3	7	1	165	179	186	193	171
Toimintayksikkö	Yhteensä ilman työllistettyjä									
	2016	2017	2018	2019	2020					
Halli.- ja elink.	16	17	17	18	15					
Sivistys	109	114	129	129	119					
Tekninen	39	42	37	39	36					
Yhteensä	164	173	183	186	170					

Määräaikaisia työsuhteita on toiminnan luonteen vuoksi etenkin päivähoitossa sekä koulunkäynninohjaajan tehtävissä, joissa monet palvelut ovat lakisääteisiä ja joista osassa henkilökunnan määrää suhteessa asiakkaisiin säädellään lailla. Määräaikaisuus voi perustua myös sijaisuuteen. Sijaisuuden perusteina ovat mm. sairauslomat, perhevapaat ja erilaiset harkinnanvaraiset vapaat sekä vuosilomat.

Tarpeettomia määräaikaisia työsuhteita pyritään vähentämään, mutta kaikkia työntekijöitä ei toiminnan tilapäisestä luonteesta johtuen voida vakinaistaa.

Pois lukien lyhyet työsuhteet ja sivutoimisuudet, oli kunnan henkilöstössä vakinaisia osa-aikatyötä tekeviä henkilöitä kaikkiaan 21. Osa-aikatyötä tekevät pääasiassa koulunkäynnin ohjaajat, joiden työaika on sidottu koulun toimintaan ja työaikaan.

Taulukko 2. Henkilötyövuodet päävastuualueittain 2016-2020

	Hallinto	Sivistys	Tekninen	Yhteensä
2016	13,6	99,1	41	153,7
2017	14	93,9	41,1	149
2018	21,8	116,5	39,1	177,4
2019	25,7	117,8	39,4	182,9
2020	20	114,6	36,7	171,3

Vuonna 2018 tapahtui raportointijärjestelmän muutos

2.2. Ikä- ja sukupuolirakenne

Taulukko 3: Pyhäjoen kunnan työntekijöiden ikä- ja sukupuolirakenne

ikä	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-
Naiset	2	3	4	11	17	32	14	21	17	12	0	0
Miehet	0	0	0	5	5	5	4	6	5	8	0	0

Henkilöstön keski-ikä oli miehillä noin 48 ja naisilla on noin 45 vuotta.

2.3. Eläköityminen

Vuosina 2016 - 2020 aikana Pyhäjoen kunnan palveluksesta on jäänyt eläkkeelle:

2016	8 henkilöä
2017	7 henkilöä
2018	7 henkilöä
2019	6 henkilöä
2020	4 henkilöä

Kuntien eläkevakuutuksen ennusteen mukaan Pyhäjoen kunnan palveluksesta jää tulevaisuudessa eläkkeelle henkilöitä seuraavasti:

	Vanhuus- eläkkeelle	Työkyvyttömyys- eläkkeelle	Osatyökyvyttömyys- eläkkeelle	
2021		7	1	1
2022		6	1	1
2023		5	1	1
2024		4	1	1

2025	5	1	1
2026	8	1	1
2027	5	1	1
2028	3	1	1
2029	4	1	1
2030	4	1	1

2.4. Henkilöstön vaihtuvuus

Vuoden 2020 aikana on vakinaisena aloittanut 10 työntekijää ja lopettanut 7 vakinaista työntekijää, kolme irtisanoutumisen, 3 eläköitymisen ja yksi koeaikapurun vuoksi. Vaihtuvuusprosentti (suhde vakinaiseen henkilöstöön on aloittaneiden osalta 7,6 % ja lopettaneiden osalta 5.3 %.

3. Työaika ja työpanos

Taulukko 4. Poissaolojen syyt vuosina 2018 – 2020

	2018		2019		2020	
	työpäivää	osuus %	työpäivää	osuus %	työpäivää	osuus %
Koulutus, opintovapaa		3	218	2,2	27	0,3
Sairaus, tapaturma		25	2 599	26,5	1 852	20,3
Kuntoutus					277	3
Perhevapaat		17	1 077	11	1 890	20,7
Yksityisasiat, palkaton					720	7,9
Vuosiloma		38	3 369	34,4	3 584	39,3
Vuorotteluvapaa					124	1,4
Muu		14	2156	22		
Lomautus		3	376	3,8	637	7
Yhteensä		100	9 795	100	9 111	100

4. Työhyvinvointi ja terveydellinen toimintakyky

4.1. Työterveyshuolto

Kunta on järjestänyt työntekijöilleen kokonaisvaltaisen työterveyshuollon palvelut sisältäen lakisääteisen työterveyshuollon sekä sairaanhoidon. Työterveyshuollon palveluntuottaja on Terveystalon Raahan toimipiste. Työterveyshoitaja on käynyt Pyhäjoen terveysasemalla tekemässä terveystarkastuksia.

Lakisääteisen työterveyshuollon painopiste on ennaltaehkäisyssä, kuten työtilojen terveellisyydestä huolehtimisessa, uupumissairauksien ja tulehdussairauksien ehkäisemisessä.

Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2020 olivat I korvausluokassa 44 873,85 € ja korvausluokassa II 62 945,51 €, eli yhteensä 107 819,36 €. Vuonna 2019 kustannukset I korvausluokassa 50 853,58 € ja korvausluokassa II 70 511,24 €, eli yhteensä 121 364,82 €. Vuonna

2018 kustannukset olivat I korvausluokassa 30 483,43 € ja korvausluokassa II 70 269,48 € eli yhteensä 100 752,91 €.

Vastaavasti kustannusten KELA-korvaus vuonna 2020 oli 41 505,46 €, vuonna 2019 43 462,50 € ja vuonna 2018 40 625,71 €.

Vuonna 2020 kunnan työntekijöiden työterveyshoitajana on toiminut aluksi Petteri Mikkola ja hänen jälkeensä Jenni Kymäläinen, työterveyslääkärinä Veli-Antero Kaakinen, psykologina Petri Juujärvi ja työfysioterapeuttina Riitta Leppänoro.

Sairausperusteiset poissaolot

Taulukko 5. Sairaspoissaolopäivät päivastuualueittain 2016 – 2020

Vuosi	Hallinto	Sivistys	Tekninen	Yhteensä
2016	19	2074	652	2745
2017	37	1396	692	2125
2018	107	1681	481	2269
2019	151	2382	984	3517
2020	84	2085	577	2746

Taulukko 6. Sairaspoissaolopäivät/htv päivastuualueittain 2016-2020

Vuosi	Hallinto	Sivistys	Tekninen	Yhteensä
2016	1,4	20,9	15,9	17,8
2017	2,6	14,9	16,8	14,3
2018	4,9	14,4	12,3	12,8
2019	6,1	20,2	25,0	19,3
2020	4,2	19	15,7	16,5

Taulukko 7. Sairauspoissaolotapaukset 2018 - 2020 suhteellisina osuuksina diagnoosiryhmän mukaan

	2018	2019	2020
		%	
Tuki ja liikuntaelinsairaudet	27	42	30
Mielenterveyden häiriöt	21	21	21
Tapaturmat	4	14	6
Infektiot	9	6	9
Verenkierto- ja aineenvaihduntasairaudet	-	2	-
Muut	39	16	35

Taulukko 8. Sairauspoissaolojen suhteelliset osuudet poissaolijan iän mukaan vuosina 2018 – 2020

	2018	2019	2020
ikä vuotta	%		
60 - 64	22	36	16
50 - 59	47	23	23
40 - 49	12	18	29
30 - 39	14	20	27
alle 30	5	2	4

Taulukko 9. Sairauspoissaolopäivien suhteellinen osuus poissaolon pituuden mukaan 2018 - 2020

	2018	2019	2020
sairauslomapäiviä	%		
yli 365		5	6
91 - 365	14	21	24
61 - 90	9	2	1
31 - 60	17	23	7
11 - 30	25	21	15
4 - 10	19	14	23
1 - 3	18	15	24

4.2. Työhyvinvointi

Pyhäjoen kunnan henkilöstön työhyvinvointia on tuettu mm. seuraavasti:

Vuonna 2012 otettiin käyttöön Smartum -liikunta- ja kulttuurisetelit. Henkilöstöllä on mahdollisuus lunastaa seteleitä 2 kpl/kk 2,50 euron omavastuulla. Setelit ovat 5 euron arvoisia. Vuoden 2020 aikana Smartum-seteleitä on lunastettu kaikkiaan 1 796 kappaletta.

Kunta tukee työhyvinvointia myös lounasruokailua tukemalla (2,00 €) paikallisissa lounasravintoloissa.

5. Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Henkilöstön koulutuspäiviä (palkallinen tai palkaton, oppisopimuskoulutus, opintovapaa) vuoden 2020 aikana oli yhteensä 29 työpäivää.

Pyhäjoen kunnassa on vuonna 2010 hyväksytty henkilöstön kehittämis- ja koulutussuunnitelman, jossa määritellään henkilöstön ammatillisen täydennys-, jatko- ja muun koulutuksen määrälliset ja sisällölliset tavoitteet sekä sovitaan kouluttautumisen yhtenäiset puitteet. Suunnitelmaa on muutettu hieman vuonna 2019. Sen mukaan, mikäli koulutus, joka ei ole työnantajan kannalta välttämätöntä ja tule siten kokonaisuudessaan työnantajan kustannettavaksi, mutta katsotaan työntekijän kannalta hyödylliseksi, viran-/toimenhaltija, joka on vakituudessa palvelussuhteessa kuntaan voi saada käyttää kalenterivuoden aikana palkallisia työpäiviä mainitun laiseen koulutukseen 1 (yhden) päivän/palvelussuhteen kesto vuosina kuitenkin enintään 5 (viisi) päivää. Vuoden 2020 aikana tällainen oikeus on myönnetty yhdelle henkilölle yhteensä viideksi päiväksi.

6. Henkilöstökustannukset

Taulukko 10. Henkilöstökustannukset vuosina 2016 – 2020

	2016	2017	2018	2019	2020
Hallinto	1 127 842	1 201 949	1 146 525	1 264 186	1 149 423
Sivistys	4 505 465	4 319 400	4 600 999	4 869 376	4 701 508
Tekninen	1 443 637	1 411 580	1 525 845	1 528 076	1 522 248
Keksuvaaliltk	1 645	5 957	5 233	6 857	2 900
Yhteensä	7 078 589	6 938 886	7 278 602	7 668 495	7 376 079
Investointipalkat	33 854	27 870	30 276	120 056	61 598

Henkilöstökulut ovat tuloslaskelman mukaan (ulk. + sis.). Kustannukset sisältävät palkat ja palkkiot sivukuluineen, vähennettynä sairausvakuutus- ja tapaturmavakuutuskorvauksilla.

Hallinto-osaston henkilöstökustannuksiin sisältyvät mm. kesätyöllistäminen, luottamushenkilöistä aiheutuvat henkilöstökulut kunnanvaltuuston sekä kunnanhallituksen sekä sen alaisten toimielimien osalta. Lisäksi ent. sos.- ja terveystoiminnan eläkemenoperusteiset KuEL-maksut sisältyvät hallinto-osaston henkilöstökustannuksiin.

Työntekijöiden matkakustannuksia ei näy yllä olevissa luvuissa, ne on maksettu vielä henkilöstökustannusten lisäksi.

7. Yhteistoiminta ja työsuojelutoiminta

Kunnanhallituksen alaiseen henkilöstötoimikuntaan ovat kuuluneet Matti Pakkala, Raino Peltoniemi, Eija Flink, Pirkko Lintunen sekä Eija Sarpola. Toimikunta on kokoontunut vuoden 2020 aikana kolme kertaa.

Yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain tarkoittama yhteistoimintaelin, jossa ovat edustettuina sekä kunnan, että työntekijäjärjestöjen edustajat, on kokoontunut vuoden 2020 aikana seitsemän kertaa.

Työsuojeluhenkilöt 2018 - 2021

Työntekijöiden edustajat:

Työsuojeluvaltuutettu Eija Ruotsala,
1. varavaltuutettu Heikki Saukko
2. varavaltuutettu Outi Viirret

Toimihenkilöiden edustajat:

Työsuojeluvaltuutettu Sami Malinen
1. varavaltuutettu Johanna Karjaluoto-Pisilä
2. varavaltuutettu Tiina Mattila

Lisäjäsen työsuojelutoimikuntaan Kari Sarja

Työsuojelupäällikkö Heikki Hirvikoski